



**Comune di Notaresco**  
Via Castello 6 - 64024 - Notaresco (Te)  
Codice fiscale 81000390674 - Partita Iva 00546210675  
[www.comune.notaresco.te.it](http://www.comune.notaresco.te.it)

Notaresco 24.10.2024

**Avviso di selezione pubblica finalizzata all'assunzione, a tempo part-time 20 ore settimanali e indeterminato, di n. 1 (una) unità di personale appartenente alle categorie protette (disabili) di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 – Area Operatori (ex Categoria “A”) personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde (cod. Istat 8.3.1.2.0.2) CCNL comparto funzioni locali.**

### **Il Responsabile del Servizio**

Visto il Regolamento per le assunzioni del personale del Comune di Notaresco, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 14.08.2019;

In esecuzione al vigente piano dei fabbisogni del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 05.08.2024 e successive modificazioni e/o integrazioni, costituente parte integrante del PIAO 2024/2026, in cui è stato disposto, tra le varie, di procedere alla copertura del posto vacante in organico di cui all'oggetto, mediante procedura di convenzionamento con il Centro per l'Impiego di Teramo;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.L.gs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- la legge 12.03.1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.L.gs. 198/2006 e l'art. 57 del D.L.gs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 12.06.2017;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 22.11.2016;

Visti i vigenti CC.NN.LL. del personale del Comparto Funzioni locali” (ex Regioni ed Autonomie locali);

*Atteso che nei suddetti atti di programmazione del fabbisogno di personale l'Organo deliberante ha previsto l'assunzione a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di personale inquadrato nell'Area degli Operatori (ex Cat. A) Comparto Funzioni Locali (ex Regioni ed Autonomie locali);*

Vista la Convenzione di programma di inserimento lavorativo di disabili nella pubblica amministrazione (Art. 11 commi 1, 2 e 3 della Legge n.68/1999) stipulata in data 04.10.2024 dal Responsabile del Servizio Amministrazione del personale, per conto del Comune di Notaresco (TE), con il sopra citato Dipartimento della Regione Abruzzo per la copertura del posto riservato alle categorie protette di cui alla L. 68/99;

## RENDE NOTO

### **Art. 1 – Generalità dell'avviso**

E' indetta una pubblica selezione, per l'assunzione a tempo parziale (20 ore settimanali) e indeterminato, di n. 1 unità di personale da adibire a mansioni di personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde (cod ISTAT 8.3.1.2.0.2) (ex Cat. A – Posizione economica di accesso), riservata ai disabili iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della L.69/1999 - Ambito Provinciale di Teramo e da assegnare ai servizi di manutenzione del verde del Comune di Notaresco.

*L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246).*

### **Art. 2 – Profilo professionale, ambito di attività e competenze**

L'unità di personale individuata attraverso la presente procedura sarà assegnata alle attività ed ai compiti previsti dal vigente CCNL per l'area degli Operatori, profilo professionale di *Operatore tecnico – Qualifica Istat: ISTAT 8.3.1.2.0.2 del sistema di classificazione delle Professioni Istat* Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde

L'Operatore dovrà espletare, secondo quanto stabilito nell'Ordinamento professionale del personale dipendente del Comune di Notaresco, le seguenti attività:

- mansioni di tipo ausiliario e di supporto volte a favorire il corretto funzionamento della struttura di appartenenza;
- esecuzione di semplici interventi di manutenzione e riparazione generica e cura del riordino degli ambienti interni ed esterni e tutte le operazioni elementari e di ausilio richieste;
- ogni altra attività richiesta dal ruolo rivestito.

### **Art. 3 – Trattamento economico**

Il trattamento economico spettante al rapporto di lavoro è quello stabilito per il corrispondente inquadramento professionale dai contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali (posizione economica di accesso per l'Area degli Operatori) vigente al momento dell'assunzione.

Competono, inoltre, i ratei di 13<sup>^</sup> mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se dovuto ed ogni altro emolumento accessorio previsto. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge vigenti, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dalle norme regolamentari e dagli atti amministrativi comunali.

### **Art. 4 – Normativa applicabile**

La presente procedura sarà espletata, nel rispetto dei criteri di pubblicità e trasparenza, in conformità alla normativa in materia di collocamento mirato dei soggetti disabili appartenenti alle Categorie protette ex L. n. 68/99, alla normativa che disciplina l'accesso al pubblico impiego, alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e ss.mm. e ii., alle previsioni del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Notaresco e alle disposizioni del presente avviso di selezione.

### **Art. 5 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla presente selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### **REQUISITI GENERICI:**

1. essere cittadini italiani o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii..
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;

3. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
4. non essere stati destituiti, dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti o viziati da nullità insanabile;
5. non essere stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
6. Assolvimento dell'obbligo scolastico;
7. Per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
8. Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione salvo sia stata conseguita la riabilitazione alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, sono tenuti a darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

#### **REQUISITI SPECIFICI:**

- Appartenenza alla categoria dei disabili di cui all'art. 1, comma 1, della L. n. 68 del 12/03/1999;
- Iscrizione, ai sensi della legge 68/99, nell'elenco dei disabili disoccupati **ambito provinciale di Teramo**, alla data antecedente a quella di pubblicazione del presente avviso;
- Essere in possesso:
  - Verbale di invalidità valevole e ultimo in termini di rilascio;
  - Documentazione di cui al DPCM 13 gennaio 2000 (relazione conclusiva) della Commissione Medica per l'accertamento della capacità globale, ai fini del Collocamento Mirato.  
Il Verbale di invalidità (valevole) e la Documentazione di cui al DPCM 13 gennaio 2000 devono essere allineati dal punto di vista dei contenuti (stesse percentuali), in quanto gli stessi, devono essere sottoposti al Comitato Tecnico Provinciale – organo fondamentale preposto - per la valutazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con la mansione; I candidati i cui verbali d'invalidità scadano successivamente alla scadenza dell'Avviso, devono richiedere immediatamente il rilascio del Verbale aggiornato con l'ammonimento di produrlo in tempo utile prima che si dia corso alla prova di idoneità, pena l'esclusione.
  - Qualifica di: **Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde (cod ISTAT 8.3.1.2.0.2)**
- Stato di disoccupazione;

La mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura selettiva comporta, in qualunque momento, **l'esclusione dalla selezione** e/o la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito, oltre alle conseguenze di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

#### **Art. 6 – Domanda di ammissione**

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata, in alternativa:

1. mediante invio, della domanda di partecipazione, alla casella di posta elettronica certificata (PEC): [dph010@pec.regione.abruzzo.it](mailto:dph010@pec.regione.abruzzo.it) esclusivamente da una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale;

La trasmissione della domanda a mezzo PEC dovrà avvenire in una delle seguenti modalità:

- **nel caso in cui il candidato disponga della firma digitale:** invio della domanda di partecipazione, compresi tutti gli eventuali documenti allegati, **sottoscritta con firma digitale**, utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, secondo quanto prescritto dalla vigente normativa in materia. I documenti così firmati elettronicamente dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile;
- **nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale:** invio della domanda di partecipazione **sottoscritta in calce**, a pena di esclusione, acquisita elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessa tramite PEC come allegato unitamente a copia di un documento d'identità in corso di validità.

2. a mezzo raccomandata A/R indirizzata al **Centro per l'impiego di Teramo Via Milli,2 64100 TERAMO**;

**Non saranno prese in considerazione le domande che, spedite nei termini, pervengano oltre il quinto giorno consecutivo (festivi inclusi) alla data di scadenza del presente avviso**

Le domande di ammissione alla procedura selettiva dovranno essere trasmesse, **a pena di esclusione, entro e non oltre il 14.11.2024, ventesimo giorno** successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Portale SELF ABRUZZO nonché sull'Albo Pretorio del Comune di Notaresco, sul sito web istituzionale ([www.comune.notaresco.te.it](http://www.comune.notaresco.te.it)), Sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso, e sul portale Ministeriale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Ai sensi dell'art. 39 del D.L.gs. 28/12/2000, n. 445, la firma da apporre in calce alla domanda **non** deve essere autenticata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione, imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n.104 devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio di cui hanno necessità per l'espletamento della prova (inclusa l'opportunità della presenza di un interprete della LIS) e la necessità di eventuali tempi aggiuntivi allegando la certificazione medica relativa allo specifico handicap rilasciata dalla ASL competente per territorio: tale certificazione potrà essere presentata in originale oppure in copia conforme sottoscritta dall'interessato.

#### **Art. 7 – Istruttoria delle domande e ammissione con riserva dei candidati**

Il Centro per l'Impiego di Teramo, al termine della raccolta delle adesioni da parte dei soggetti interessati, effettua l'istruttoria sul possesso dei requisiti di partecipazione, con esclusivo riferimento all'iscrizione negli elenchi di cui all'art.8 Legge 68/99 ambito provinciale di Teramo e al possesso della qualifica richiesta.

Successivamente, il Centro per l'Impiego di Teramo trasmette al Comune di Notaresco l'elenco dei partecipanti ammessi, in possesso dei requisiti specifici nonché l'elenco dei non ammessi, affinché venga espletata la relativa selezione pubblica.

#### **Art. 8 - Modalità di svolgimento della prova selettiva**

La procedura selettiva sarà affidata ad apposita Commissione esaminatrice nominata dal Comune di Notaresco.

Qualora il numero dei candidati siano in numero maggiore di 50 (cinquanta) le prove di esame potranno essere precedute da una prova preselettiva a quiz consistente nella soluzione di quesiti a risposta multipla attinenti le materie d'esame e in quiz di tipo psicoattitudinale.

Le prove consisteranno:

1. una prova pratica-attitudinale, tendente alla verifica del possesso delle abilità richieste per il posto oggetto di selezione, con particolare riferimento agli interventi nel campo della manutenzione di aree verdi, con materiali e attrezzature forniti dal Comune, nella verifica delle capacità di utilizzo dei mezzi e/o delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro ed in piccole riparazioni inerenti il concorso;
2. un colloquio motivazionale/attitudinale, teso ad approfondire le esperienze professionali del candidato le competenze e le attitudini rispetto al profilo professionale oggetto del presente avviso, nonché a verificare la conoscenza della normativa concernente la materia del pubblico impiego con particolare riferimento gli enti locali.

La mancata presentazione alle prove sarà considerata come rinuncia

### **Art. 9 - Programma d'esame**

Il programma d'esame verterà sulla conoscenza delle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali, con particolare riferimento alle funzioni e ai compiti del Comune (D.lgs. 267/2000)
- Normativa in materia di sicurezza sul luogo di lavoro (D.L.gs 81/2008 e ss.mm.ii.), con particolare riferimento ai cantieri e ai lavori stradali;
- Codice della Strada (D.L.gs. n. 285 del 30.04.1992 e s.m.i) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495 del 16.12.1992) e le altre norme sulla circolazione stradale.
- Nozioni generali in materia di pubblico impiego, con particolare riguardo a diritti e doveri, codice di comportamento e responsabilità del pubblico dipendente.
- Interventi di manutenzione e/o aree di pertinenza;
- Conoscenze dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale.
- Nozioni inerenti gli automezzi e le macchine operatrici in dotazione e relativa manutenzione
- Nozioni inerenti le attrezzature in dotazione per interventi manutentivi;

### **Art. 10 - Date di concorso**

Sono stabilite sin da adesso le seguenti date e località di svolgimento delle prove concorsuali:

Prova pratico/attitudinale: lunedì 9 Dicembre 2024, dalle ore 10,00, con punto di ritrovo fissato presso gli impianti sportivi comunali di Notaresco, in Via Martiri della libertà;

Prova orale: lunedì 16 Dicembre 2024, dalle ore 10,00, presso la Sala Consiliare del Comune di Notaresco, sita in Notaresco in Via Castello n. 6;

### **Art. 11 - Durata e validità della graduatoria**

La graduatoria avrà durata limitata alla copertura dei posti messi a bando e, comunque entro e non oltre 6 mesi successivi alla relativa pubblicazione ai sensi dell'art. 5.6 del Quaderno delle procedure approvato con Deliberazione G.R. Abruzzo n. 800 del 13 dicembre 2021.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative della graduatoria.

Qualora nel corso della vigenza della graduatoria l'Ente intenda procedere alla copertura di un ulteriore numero di posti rispetto a quello di cui al presente avviso per il medesimo profilo professionale, potrà attingere dalla graduatoria entro e non oltre il termine di 6 mesi sopra previsto.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

## **Art. 12 - Presa di servizio**

Il Comune di Notaresco, prima di procedere all'assunzione dei soggetti individuati provvederà, ai sensi dell'art. 35 comma 2 D. Lgs. n. 165/2001 a richiedere al Comitato Tecnico provinciale di Teramo l'accertamento della compatibilità dello stato di disabilità e delle residue capacità lavorative rispetto alle mansioni da svolgere.

## **Art. 13 – Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui il Comune di entrerà nella disponibilità con la presente procedura, si comunica che Titolare del trattamento è il Comune di Notaresco, con sede in Notaresco, Via del castello n. 6, responsabile del trattamento dei dati.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

La finalità del trattamento è la gestione procedimentale e amministrativa della procedura di selezione, necessaria per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento, nonché per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) ed e) del Regolamento UE 2016/679.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione. I dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di svolgimento della procedura. Tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e, successivamente, per il tempo in cui l'amministrazione sia soggetta a obblighi di conservazione secondo la normativa sugli archivi pubblici, ovvero per finalità fiscali o per altre finalità, previste da norme di legge o regolamento. I dati personali potranno essere comunicati a tutti quei soggetti cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità istituzionali e del rapporto di lavoro. I dati personali, ad eccezione degli estremi identificativi (nome e cognome) e dell'inquadramento professionale, non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione. Tra i diritti riconosciuti all'interessato/a rientrano quelli di:

- Chiedere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi, la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti, la cancellazione dei dati personali che lo riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo), la limitazione del trattamento dei dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- Richiedere ed ottenere i dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico.
- Opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali al ricorrere di situazioni particolari che lo riguardano;
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

## **Art. 14– Disposizioni finali**

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Non si procederà al perfezionamento della presente procedura di selezione in caso di sopraggiunti interventi interpretativi di norme già in vigore o sopraggiunte disposizioni normative specifiche in materia che ne impediscano la prosecuzione.

Il Comune ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'organo competente, il termine della scadenza dell'avviso di selezione o di riaprire il termine stesso.

Il Comune può anche revocare, in qualunque momento, la procedura selettiva quando l'interesse pubblico lo richieda.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Notaresco (Responsabile del procedimento: Dott. Franco Maggitti; Tel: 085/8950235; mail: [info@comune.notaresco.te.it](mailto:info@comune.notaresco.te.it)).

Il Responsabile del Servizio  
F.to Dott. Franco Maggitti